

# Rapport public Parcoursup session 2023

CFA Saint Bénigne - BTS - Services - Comptabilité et gestion - en apprentissage

## Les données de la procédure

Données de la procédure calculées le jeudi 19 octobre 2023.

Formation d'affectation	Jury	Groupe	Nombre de places proposées	Nombre de voeux confirmés	Nombre de contrats saisis
CFA Saint Bénigne - BTS - Services - Comptabilité et gestion - en apprentissage	Jury par défaut	Tous les candidats	32	108	15

# Le rappel des caractéristiques de la formation

## Attendus nationaux

- S'intéresser au management et à la gestion des entreprises et à leur environnement économique et juridique
- Disposer de compétences pour travailler en équipe
- Disposer de capacités d'organisation et d'autonomie
- Disposer de compétences en matière de communication écrite et orale
- Disposer de compétences techniques et relationnelles propres aux métiers de la comptabilité et de la gestion
- Disposer de compétences techniques et calculatoires pour traiter des données de gestion
- Avoir la capacité d'évoluer dans des environnements numériques

## Attendus locaux

- Formation initiale en alternance à partir d'un contrat d'apprentissage, dans la majorité des cas un CDD de 24 mois.
- Alternance entre la formation en présentiel au centre de formation et des périodes hebdomadaires de formation pratique en entreprise.
- Etablissement habilité CCF

## Conditions d'inscription

Les candidats, titulaires ou en préparation d'un baccalauréat français ou d'un titre admis en équivalence, sont autorisés à s'inscrire.

## Contenu et organisation des enseignements pour la formation

Contenus de formation conformes au référentiel de l'éducation nationale.

Organisation de la formation en alternance sur la base de 1350h sur les deux ans.

4 sessions d'examen blanc sur l'ensemble du parcours.

# Les modalités d'examen des vœux

## Les modalités d'examen des vœux

Chaque postulant à l'apprentissage est reçu en entretien individuel en amont de son engagement dans la formation.

Il permet une vérification du choix d'orientation du jeune. Il s'agit d'identifier les atouts et les freins que connaît chaque postulant en lien avec son choix de formation. Lorsque c'est possible, le chargé de recrutement propose un premier niveau de solution permettant de conforter le postulant dans sa démarche d'accès à l'apprentissage.

L'entretien permet d'engager les premières étapes de la consolidation du parcours de formation en prenant en compte les obstacles identifiés durant l'entretien : problématiques personnelles, mobilité, mauvaise orientation, méconnaissance de la filière choisie, problématiques d'ordre social...

Chaque préinscrit au centre de formation fait ainsi l'objet d'un entretien individuel questionnant son parcours, son projet professionnel. Le postulant exprime ses souhaits en terme d'entreprise d'accueil, permettant ainsi au chargé de relation entreprises de l'aiguiller et de l'accompagner dans sa recherche en l'orientant vers un panel d'entreprises en recherche d'apprentis. Une attention est portée également sur l'adéquation des missions proposées avec le référentiel du diplôme préparé.

## Avez-vous eu recours à un traitement algorithmique ?

Aucun traitement algorithmique n'a été mis en œuvre par la commission d'examen des vœux.

# Enseignements de la session et conseils aux candidats

## Enseignements de la session et conseils aux candidats

**Les enseignements de la session sont les suivants :**

Traitement et contrôle des opérations comptables, fiscales et sociales

- Contrôle et traitement comptable des opérations commerciales
- Contrôle et production de l'information financière
- Gestion des obligations fiscales
- Gestion des relations sociales
- Analyse et prévision de l'activité
- Analyse de la situation financière
- Fiabilisation de l'information et système d'information comptable

Ateliers professionnels : Préparation des épreuves orales :

- Pratiques comptables fiscales et sociales
- Situation de contrôle de gestion et d'analyse financière
- Parcours de professionnalisation

Culture générale et expression

- Genres et types de textes
- Lecture de l'image
- Lecture analytique
- Ecriture personnelle et synthèse de documents
- Etude de thèmes culturels au programme annuel (B.O)

Anglais

- Compréhension écrite et Expression orale
- Connaissance des bases linguistiques de niveau IV
- Morphosyntaxe de la langue
- Terminologie et lexique courant du domaine professionnel

Culture économique, juridique et managériale

- L'intégration de l'entreprise dans son environnement
- La régulation de l'activité économique
- L'organisation de l'activité de l'entreprise
- L'impact du numérique sur la vie de l'entreprise
- Les mutations du travail
- Les choix stratégiques de l'entreprise

#### Mathématiques appliquées

- Traitement de l'informatique chiffrée
- Calcul des propositions et des prédicats
- Statistiques descriptives à une variable
- Analyse de phénomènes exponentiels
- Probabilités

#### Entraînement à l'examen

#### **Conseils aux candidats :**

Le candidat est conseillé sur la rédaction de son CV, sa lettre de motivation, ses démarches de recherches entreprise et les entretiens.

# Tableau Synoptique

Champs d'évaluation	Rappel des critères généraux	Critères retenus par la commission d'examen des vœux	Éléments pris en compte pour l'évaluation des critères	Degré d'importance des critères
Résultat académique	Diplôme	Baccalauréat ou équivalent	Baccalauréat ou équivalent	Essentiel
Compétences académiques, acquis méthodologiques, savoir-faire	Aucun critère défini pour ce champ d'évaluation			
Savoir-être	Aucun critère défini pour ce champ d'évaluation			
Motivation, connaissance de la formation, cohérence du projet	Aucun critère défini pour ce champ d'évaluation			
Engagements, activités et centres d'intérêt, réalisations péri ou extra-scolaires	Aucun critère défini pour ce champ d'évaluation			

**Signature :**

Georges BAY NOUAILAHT,

Directeur de l'établissement CFA Saint Bénigne