

Rapport public Parcoursup session 2023

Organisme de formation-Centre de formation d'apprentis oCCLgène de Villefontaine - BTS - Services - Gestion de la PME - en apprentissage

Les données de la procédure

Données de la procédure calculées le jeudi 19 octobre 2023.

Formation d'affectation	Jury	Groupe	Nombre de places proposées	Nombre de vœux confirmés	Nombre de contrats saisis
Organisme de formation-Centre de formation d'apprentis oCCLgène de Villefontaine - BTS - Services - Gestion de la PME - en apprentissage	Jury par défaut	Tous les candidats	50	55	22

Le rappel des caractéristiques de la formation

Attendus nationaux

S'intéresser au management et à la gestion des entreprises ainsi qu'à leur environnement économique et juridique

Disposer de compétences en matière de communication écrite et orale

Disposer de compétences relationnelles propres aux activités de gestion de la PME

Disposer de compétences techniques et calculatoires pour traiter des données de gestion

Avoir la capacité d'évoluer dans des environnements numériques

Attendus locaux

Pour faire un BTS Gestion de la PME -- BTS GPME, nous sommes en attente de profils :

- Doué d'une maturité professionnelle avec un projet professionnel solide
- Dynamique et curieux,
- Capable de gérer son temps de travail
- Doté d'un fort esprit d'équipe
- Bon communicant aussi bien à l'écrit qu'à l'oral
- Intéressé par le contexte économique de l'entreprise, le management interne, la comptabilité, les fonctions commerciales et administratives,
- A l'aise avec l'outil informatique...

Conditions d'inscription

Les candidats, titulaires ou en préparation d'un baccalauréat français ou d'un titre admis en équivalence, sont autorisés à s'inscrire.

Contenu et organisation des enseignements pour la formation

Bénéficiez d'un enseignement supérieur de qualité assuré par des professionnels dans des classes à taille humaine, à côté de chez vous.

OBJECTIF DE LA FORMATION

Les chefs d'entreprise recherchent activement des collaborateurs polyvalents, issus de BTS Gestion de la PME afin de les assister dans les tâches courantes telles que :

- Contribuer à l'organisation et à l'amélioration du travail administration de l'entreprise
- Gérer la relation avec les fournisseurs et les clients
- Gérer l'administration du personnel (temps de travail, congés, absences, formations), préparation de la paie, déclarations sociales
- Mettre en œuvre la démarche qualité
- Participer au contrôle de gestion et à la gestion des risques de l'entreprise
- Piloter la communication globale.

CONTENU DE FORMATION

Enseignement général

- Culture générale et expression
- LV1 (Anglais)
- Culture Economique, Juridique et Managériale (CEJM)

Enseignement professionnel

- Communication globale
- Gestion des ressources
- Gestion de la relations clientèle & fournisseurs
- Gestion des ressources humaines
- Organisation et planification des activités
- Pérennisation de l'entreprise
- Gestion des risques
- Bureautique et informatiques

ORGANISATION DES ENSEIGNEMENTS

Alternance pratiquée : 2 jours en centre de formation (Lundis - Mardis) / 3 jours en entreprise

PEDAGOGIE DE L'ACTION : être acteur de son avenir

oCCIgène propose une pédagogie active et motivante. Elle donne à chaque étudiant un rôle moteur dans sa propre formation. La volonté des équipes est clairement d'encourager la recherche de l'engagement, le plaisir d'apprendre et la satisfaction des étudiants.

Les modalités d'examen des vœux

Les modalités d'examen des vœux

- Analyse du dossier Scolaire
- Entretien de motivation sur la maturité professionnelle et le projet professionnel.
- Tests d'admission

Avez-vous eu recours à un traitement algorithmique ?

Aucun traitement algorithmique n'a été mis en œuvre par la commission d'examen des vœux.

Enseignements de la session et conseils aux candidats

Enseignements de la session et conseils aux candidats

La recherche d'un contrat en alternance s'apparente à celle d'un premier emploi.

Quand on recherche un contrat en alternance pour préparer un diplôme, on pense qu'il s'agit surtout d'une formation. Erreur !

Les contrats d'apprentissage sont avant tout des contrats de travail. N'oubliez pas que vous êtes donc d'abord en quête d'un emploi : ce sera la clé pour retenir l'attention d'un recruteur. C'est une nouvelle posture que vous devez adopter : passer de lycéen à un futur salarié.

Vous devez vous projeter, vous imaginer dans la peau du futur professionnel pour séduire les employeurs et décrocher votre futur contrat d'apprentissage ou de professionnalisation. CV, lettre de motivation, entretien...

Nous sommes là pour vous accompagner !

N'attendez pas d'avoir votre contrat d'apprentissage pour venir vous inscrire. Plus de 75 % de nos apprentis ont signés leurs contrat suite à nos mises en relation avec notre réseau d'entreprises partenaires.

Tableau Synoptique

Champs d'évaluation	Rappel des critères généraux	Critères retenus par la commission d'examen des vœux	Éléments pris en compte pour l'évaluation des critères	Degré d'importance des critères
Résultat académique	Dossier scolaire	Dossier scolaire de 1re et de terminale	Résultat au Bac de Français - Résultats en anglais - Classement dans la classe.	Très important
Compétences académiques, acquis méthodologiques, savoir-faire	Compétences attendues	Aisance informatique	Maîtrise de base des logiciels du Microsoft 365 : Word, Excel - Bon niveau d'orthographe et qualités rédactionnelles	Très important
Savoir-être	Compétences attendues	Doué d'une maturité professionnelle avec un projet professionnel solide Dynamique et curieux, Capable de gérer son temps de travail Doté d'un fort esprit d'équipe Bon communicant aussi bien à l'écrit qu'à l'oral Intéressé par le contexte économique de l'entreprise, le management interne, la comptabilité, les fonctions commerciales et administratives,	Etude du dossier scolaire et surtout des appréciations des professeurs (sérieux, implication, efforts, progression, comportement en classe) de de l'assiduité encours	Essentiel

Champs d'évaluation	Rappel des critères généraux	Critères retenus par la commission d'examen des vœux	Éléments pris en compte pour l'évaluation des critères	Degré d'importance des critères
Motivation, connaissance de la formation, cohérence du projet	Profils candidats	Motivation démontrée - Maturité du projet professionnel - Cohérence projet professionnel / projet de formation	Motivation démontrée (lettre de motivation + entretien) - Maturité du projet professionnel - Cohérence projet professionnel / projet de formation	Essentiel
Engagements, activités et centres d'intérêt, réalisations péri ou extra-scolaires	Parcours candidats	Expériences professionnelles - activités et centres d'intérêt - engagement citoyen	Expériences professionnelles - activités et centres d'intérêt - engagement citoyen	Important

Signature :

Julien MONMIREL,

Directeur de l'établissement Organisme de
formation-Centre de formation d'apprentis
oCCLgène de Villefontaine